

การอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เทศบาลตำบลลานข่อย อำเภอบำเพ็ญ จังหวัดพิจิตร

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 เทศบาลตำบลลานข่อย ได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และผู้ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนและวิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อสร้างโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และได้มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยมีนายไพศาล ทิพย์มณี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลนาโพธิ์ อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นวิทยากรบรรยาย







แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)
เทศบาลตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของ เทศบาลตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสะดวก และเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ (Do's) และไม่ควรทำ (Don'ts) ดังนี้

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น : (ผู้บริหารท้องถิ่น หมายถึง นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขาธิการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี)

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น : (สมาชิกสภาเทศบาล)

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ผู้บริหารท้องถิ่นต้อง ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในสถาบัน หลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๑.ปกป้อง ดูแล และยึดถือ ประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่ง เอกราชและ อธิปไตยของชาติและไม่ ประพฤตินันอาจก่อให้เกิด ความเสียหายต่อเกียรติภูมิ ของชาติ ๒.ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของ แต่ละศาสนา ๓.จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์ ๔.ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ๕.เป็นแบบอย่างที่ดีในการ รักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทยทุกประการ	๑.ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของ ประเทศชาติ ๒. แสดงกิริยาอาการหรือ วาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓.แสดงอาการลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนา หนึ่ง ๔.ขัดขวางการทำงานบำรุง ศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง ๕.กระทำการใดๆ ให้เกิดการ กระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของชาติ ๖.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
			๗.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๘.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒.ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ ๒.ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตนไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ๓.ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๑.ประพฤติดุปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส
		๕.ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้	

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ๖.ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง ๗.แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด	
๓.ผู้บริหารท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย ๒.ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ๓.คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ๔.ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๕.เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน	๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔.ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดประโยชน์ส่วนรวมของ	๔.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	๖.มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้อง	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องาน

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ประเทศชาติและความ ผาสุกของประชาชน โดยรวม และมีจิต สาธารณะ	ของประเทศชาติและ ความผาสุกของ ประชาชนโดยรวม และมี จิตสาธารณะ	ถือเอาผลประโยชน์ของ ประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด ๗.ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ๘.ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็น ความลับของราชการ ซึ่งตน ได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ เอกชน ทั้งในระหว่างการ ดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจาก ตำแหน่ง ๙.มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม ๑๐.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุก ภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกัน อย่างเป็นธรรม ผาสุก และ สามัคคีปรองดอง	ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อ รัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่นำความความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน ๕.กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมิชอบให้ตนเอง หรือ บุคคลอื่น ๖.ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความ เสียหาย ๗.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๕.ผู้บริหารท้องถิ่นพึง ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึง ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถโดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มี คุณภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ๒.ปฏิบัติตามกฎหมายและ ระเบียบแบบแผนของทาง ราชการ โดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ ๓.อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่ เบียดบังเวลาราชการไป ประกอบธุรกิจหรือกระทำการ อื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือ ผู้อื่น ๔.เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟัง เรื่องราวร้องทุกข์ของ ประชาชนและรับหาทาง ช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและ เท่าเทียมกัน ๕.รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตาม หน้าที่และอำนาจตาม กฎหมาย ๖.รักษาทรัพย์สินของราชการ และใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คำนึง ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือ สิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และ ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ ความสำคัญกับกระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความ สามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือ ตามความพึงพอใจส่วนตัว

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๖.ผู้บริหารท้องถิ่นพึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๖.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยง ธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือก ปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ เหตุผลของความแตกต่าง ทาง เชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความ พิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือ สังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ๒.ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง อย่างให้เกียรติ ๓.ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่ง เข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การ ดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการ ดำเนินการทางวินัยหรือการ ให้พ้นจากตำแหน่งของ ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือ เงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติ ตามหน้าที่และอำนาจตาม กฎหมาย ๔.ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ ของตนเองหรือผู้อื่น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ เชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการใน เรื่องต่างๆ ๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็น กลางทางการเมือง ๓.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำการอันเป็น การก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต ๕.กระทำการละเว้นหรือ ละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการ ปฏิบัติราชการและการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว ๖.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		๕.ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงาน ของรัฐตามระเบียบ และ ขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	
๗.ผู้บริหารท้องถิ่นพึง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	๗.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	๑.รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและหลักคำสอนทาง ศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต ๒.เป็นแบบอย่างที่ดีในการ เป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ๓.ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ จริยธรรม คุณธรรม และ ศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และ โดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อ สาธารณชน ๔.เป็นแบบอย่างที่ดีในการ รักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงาม รวมทั้งรักษา เอกลักษณ์ของความเป็นชาติ ไทย ๕.เคารพและไม่ละเมิดสิทธิ และเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อัน ไม่สุภาพอาฆาตมาดร้าย หรือ ใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด ๖.วางตนให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน และ ระมัดระวังมิให้การประกอบ วิชาชีพอาชีพ หรือการงาน ของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของ ตน มีลักษณะเป็นการ	๑.ประพฤติและปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		กระตบกระเทือนต่อความ เชื่อถือศรัทธาของประชาชน ๗.ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่น และจะต้อง ดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือ บุคคลในครอบครัวของตน ปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้น แต่เป็นการรับจากการให้โดย ธรรมจรรยาและการรับที่มี บทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับ ได้ ๘.ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุ ทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความ เดือดร้อนเสียหาย หรือ กระตบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำ ยอมต้องยอมรับในการกระทำ นั้น และไม่นำความสัมพันธ์ ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มา เป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำ ให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติ หน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษ แก่บุคคลใด ๙.ไม่คบหาหรือให้การ สนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิด กฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มี ความประพฤติหรือมีชื่อ ในทางเสื่อมเสีย อันอาจ กระตบกระเทือนต่อความ เชื่อถือศรัทธาของประชาชน	

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น : (พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น
ภายในเทศบาล) จริยธรรมหลัก

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๑.ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔.การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒.ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	๑.ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือ	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อเห็นว่ามีกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อปฏิบัติ

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมหลัก)		
	หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ๓.เสียสละและอุทิศตนใน การทำงาน	หน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส
๓.กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการ ลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	๑.ตระหนักและยึดมั่นในคุณ ความดีและประพฤติปฏิบัติ ตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่ เป็นข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความถูกต้องตามหลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้า แสดงความคิดเห็นหรือ หักท้วงเมื่อพบว่ามี การ กระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง	๑.ประพฤติปฏิบัติตน ความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคำ สอนของศาสนา หรือ ความเหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ล่าช้าหรือไม่โปร่งใส ๔.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูก ต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะ ให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้ เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม ๒.ใช้ความรู้สึกในการ ปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่อ งาน ปฏิบัติตนต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อ
		ประชาชน ๓.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมหลัก)		
		การกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ ปะปนกับการปฏิบัติ หน้าที่ ๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกร้องยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นเพื่อ แสวงหาว่าเป็นการเอื้อ ประโยชน์โดยมิชอบให้ ตนเองหรือบุคคลอื่น ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความ เสียหาย ๖.ปล่อยปะละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัว
๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒.รักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อ เพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีขึ้น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ ความสำคัญกับกระบวน งานที่ระเบียบหรือ กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน ๒.ปล่อยปะละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิม ที่เคยปฏิบัติหรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมหลัก)		
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง ๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๔.ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงานต้องคำนึงต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ๔.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๕. ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๖.กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิตส่วนตัว

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมหลัก)		
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓. ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ ๔. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	๑.อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน ๓.ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ๔.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ ๕.กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบรวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	๑.นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๒.ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและไม่แก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาด
๒.ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	๑.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๒.ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว	๑.นำรถส่วนกลางมาใช้ในธุระส่วนตัว ๒.นำวัสดุ หรือครุภัณฑ์ไปใช้งานส่วนตัว ๓.ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม
		ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือ

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
		ละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสี่ยง แก่ชื่อเสียง และ ทรัพย์สินการมีไว้ซึ่งสื่อ ลามก ฯลฯ
๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมี อัธยาศัยที่ดี	๑.ปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายทันตาม กำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์ อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของ การใช้เงิน เวลา และ ทรัพยากรอย่างประหยัด มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๒.ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษา ประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจ ผู้อื่นจากใจจริง แสดงออก ถึงความห่วงใย เคารพ ศักดิ์ศรีของทุกคนทุก บทบาท ปฏิบัติต่อทุกคน อย่างให้เกียรติ	๑.นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ในเรื่องต่าง ๆ ๒.เลือกปฏิบัติด้วย เหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทาง การเมือง ๓.แสดงอาการไม่เต็มใจ กรณี ต้องปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชน เกินเวลางานปกติ เนื่องจากมีเหตุผลเพื่อ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือ ผู้ด้อยโอกาส ๔.ไม่ประสงค์ที่จะ ให้บริการแก่ประชาชนผู้ อยู่ห่างไกลและเดินทาง ลำบาก โดยไม่อธิบาย ความจำเป็นให้แก่ ผู้รับบริการทราบ

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
๔.มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ ราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความ ประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วย น้ำใสใจจริง	๑.มีอคติในการปฏิบัติ หน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ๒.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม
๕.จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้อง คำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๑.ระมัดระวัง ใส่ใจในการ จัดทำบริการหรือกิจกรรม สาธารณะพร้อมทั้งรักษา ทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบโดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม ๓.มีจิตสำนึกที่ดีและ ตระหนักในหน้าที่ของ ผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อ ประโยชน์ของประชาชน	๑.ไม่ใส่ใจในการจัดทำ บริการหรือกิจกรรม สาธารณะและ สิ่งแวดล้อม
๖.ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและ ไม่บิดเบือน	๑.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ๒.ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และให้ตรง กับความต้องการของ ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	๑.เรียกรับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้มา ติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ๒.ปกปิด บิดเบือน ข้อเท็จจริงของข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้ มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสาร ๓.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการ

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
		ละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๗.เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๑.มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน ๒.เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ๓.ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการทำงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ๓.มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย	๑.ไม่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูงขึ้น ๒.ไม่พยายามพัฒนาตนเองให้มีความอดทน และฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตน

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดย มิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทส่วนตัว พูนบำเหน็จพิเศษแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ไม่เอาประโยชน์ส่วนตน มาทำให้ประโยชน์ส่วนรวม ต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ ดำเนินการอันจะเป็นการ สร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะ ดำเนินการในเรื่องที่อยู่ นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของ ตนโดยจงใจ	๑. ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการทางกฎหมาย เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน คู่มีอ แนวทางการ จัดการผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงานของ ตน ๒. เข้าไปอยู่ใน สถานการณ์ที่จะได้ ประโยชน์จากการปฏิบัติ หน้าที่ของตน
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่ สอดคล้องกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง



คำสั่งเทศบาลตำบลลานข่อย

ที่ ๙๐๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลลานข่อย

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลลานข่อย มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรมและคุณธรรม การพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติสำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลลานข่อย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลลานข่อย | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกเทศบาลตำบลลานข่อย | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ประธานสภาเทศบาล/รองประธานสภาเทศบาล
สมาชิกสภาเทศบาล | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. ปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๕. รองปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญเลิศ เล่งรอด)

นายกเทศมนตรีตำบลลานข่อย



วิธีแยกแยะระหว่าง

ประโยชน์ส่วนรวม

ประโยชน์ส่วนตัว



ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

เอาวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



ไม่ใช้รถหลวง
ใบเรื่องส่วนตัว

เอารถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว



ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
โทรธุระส่วนตัว

เอาโทรศัพท์หลวงมา
โทรติดต่อธุระส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน

เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน

ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว



เทศบาลตำบลลานข่อย

อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง



www.lankoi.go.th



0-7482-9811

Analog Digital

คิดแบบฐาน 10
ไม่สามารถ
แยกประโยชน์ส่วนตน
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

คิดแบบฐาน 2
สามารถ
แยกประโยชน์ส่วนตน
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้



ใช้เงิน
ประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

ไม่ใช้เงิน
ประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์
หลวงมาใช้
ในธุระส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์
หลวงมาใช้
ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

รับของขวัญ
จากผู้มาติดต่อ
ราชการ

ไม่รับของขวัญ
จากผู้มาติดต่อ
ราชการ

ใช้โทรศัพท์
หลวง
เรื่องส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์
หลวง
เรื่องส่วนตัว

**กุงริตต้องได้รับโทษ!
พบเห็นอย่านิ่งเฉย**



เทศบาลตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง



www.lankoi.go.th



0-7482-9811

Do's and Don'ts

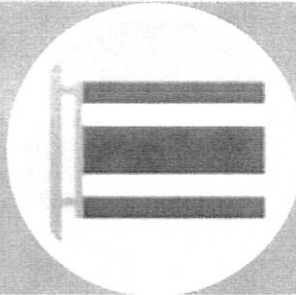
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



✓ Do's

✗ Don'ts

จงรักภักดี รักษาผลประโยชน์ และดูแลความมั่นคงของชาติ



ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันหลักของชาติ

นำหลักการตามศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่หรือดูแคลนศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้รุ่งเรือง



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า



ไม่ควรให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



www.lankoi.go.th



0-7482-9811