



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลลานข่อย

ที่ พท ๕๓๐๐๕/ ๐๕๐

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลานข่อย

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลลานข่อย ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการประเมินเรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลลานข่อย ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำข้อเสนอแนะจากหน่วยงานประเมินฯ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่องเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลานข่อย อีกทั้งยังเป็นแนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลลานข่อย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรแจ้งทุกส่วนราชการให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำขั้นตอนหรือวิธีการไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้เป็นแนวปฏิบัติงานต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวเสาวลักษณ์ ทองมาก)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นายสุทธิ ไชยวรรณ)

ปลัดเทศบาลตำบลลานข่อย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบล.....

อนึ่ง

(ลงชื่อ)



(นายบุญเลิศ เล้งรอด)

นายกเทศมนตรีตำบลลานข่อย



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลลานข่อย
อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยได้เริ่มต้นดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึง ความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งถือ เป็นการยกระดับให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่าหลาย หน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบใน การพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพใน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะ ด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันใน ประเด็นที่อาจเป็น ความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทัน สถานการณ์ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การ ทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการ ทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการประเมินโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) มาใช้โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	ผลคะแนน เท่ากับ	๘๖.๗๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	ผลคะแนน เท่ากับ	๗๖.๘๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	ผลคะแนน เท่ากับ	๘๔.๑๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ผลคะแนน เท่ากับ	๗๘.๕๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผลคะแนน เท่ากับ	๗๙.๐๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	ผลคะแนน เท่ากับ	๘๙.๕๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ผลคะแนน เท่ากับ	๘๒.๒๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	ผลคะแนน เท่ากับ	๘๓.๙๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	ผลคะแนน เท่ากับ	๙๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	ผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐ คะแนน

คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๗๖.๘๒ คะแนน

คะแนนประจำปี ๒๕๖๕ ๘๙.๐๙ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน IIT	ผลการ ประเมินใน ปี ๒๕๖๕	หัวข้อของการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑.	คุณภาพการดำเนินงาน	๕๙.๗๐	๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่ท่าน ปฏิบัติหน้าที่ มากน้อย เพียงใด	ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วนงานไม่มีการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.แจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้ จ่ายงบประมาณให้เจ้าหน้าที่ รับทราบในที่ประชุม ๒. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การใช้จ่ายงบประมาณผ่านเวปไซต์	
๒.	การใช้งบประมาณ	๖๗.๙๕	๑๒ หน่วยงานของท่านเปิด โอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบงบประมาณ	๑. จัดประชุมให้บุคลากรใน หน่วยงานทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณแบบมีส่วนร่วม ๒. กำกับติดตามให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓. สร้างการมีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความ คุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน IIT	ผลการ ประเมินใน ปี ๒๕๖๕	หัวข้อของการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
					๔.จัดทำช่องทางในการติดต่อสอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง	
๓.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๖๘.๓๗	๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๑. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	๑.การกำหนดขั้นตอนและแนวทางการการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ๒.การจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือให้ทราบ	

องค์ประกอบที่ ๒ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดการ ประเมิน EIT	ผลการ ประเมินในปี ๒๕๖๕	หัวข้อของการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑.	ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๘๑.๔๗	E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการ เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล สาธารณะจนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน มากน้อยเพียงใด	การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล สาธารณะจนควรรับทราบ	๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒.การเพิ่มช่องทางเผยแพร่ให้หลากหลาย ๓.อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ๔.การจัดทำคู่มือวิธีการใช้ช่องทางเผยแพร่ ผลงาน	
๒.	ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๗๗.๑๔	E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานหรือไม่	ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	จัดทำระบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์ สื่อออนไลน์ ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๓.	การปรับปรุง การทำงาน	๗๔.๕๖	E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน	๑.ส่งเสริมให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ๒.การจัดช่องทางประชาสัมพันธ์การมีส่วน ร่วมในภารกิจงานต่างๆ	

องค์ประกอบที่ ๓ การกำหนดแนวทางการผลวิเคราะห์การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์
ตามผลการวิเคราะห์การประเมิน IIT

(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน IIT	หัวข้อย่อย การประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผล การประเมิน	(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนฯ
๑.	คุณภาพการดำเนินงาน	๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานของงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากนักน้อยเพียงใด	ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานไม่มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.แจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เจ้าหน้าที่รับทราบในที่ประชุม ๒. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์	กองคลัง	๑.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเว็บไซต์ เฟสบุ๊คและสื่อออนไลน์ของเทศบาล ๒.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓.ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน ๔.ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑.จัดตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผล ๒.รายงานผลผู้บริหาร ๓.รายงานเป็นไตรมาส	มาตรการการจัดทำงบประมาณโดยการมีส่วนร่วม

องค์ประกอบที่ ๓ การกำหนดแนวทางการผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน IIT

(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการ

รายงานผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน IIT	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน	(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนฯ
๒.	การใช้งบประมาณ	๑๒ หน่วยงานของท่านมีโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ	๑. จัดประชุมให้บุคลากรในหน่วยงานทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณแบบมีส่วนร่วม ๒. กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ ๓. สร้างการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	กองคลัง	๑. จัดประชุมการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. จัดตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผล ๒. รายงานผลผู้บริหาร	มาตรการการจัดทำงบประมาณโดยการมีส่วนร่วม

องค์ประกอบที่ ๓ การกำหนดแนวทางการผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน IIT

(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการ

รายงานผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน IIT	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน	(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อน
๓.	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานหน่วยงานหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๑.ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	๑.การกำหนดขั้นตอนและแนวทางการขอเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ๒.การจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือให้ทราบ	สำนักปลัด/กองคลัง ๑.หัวหน้า สป. ๒.งานพัสดุ ๓.งานประชาสัมพันธ์	๑.แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดขั้นตอนการกำหนดทรัพย์สิน ตรวจสอบทรัพย์สิน การจัดทำคู่มือมาตรฐาน ๓.ประชาสัมพันธ์คู่มือให้ทราบ	๑.แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบการกำหนดทรัพย์สิน ตรวจสอบทรัพย์สิน การจัดทำคู่มือมาตรฐาน ๓.ประชาสัมพันธ์คู่มือ ๒.รายงานผู้บริหาร ๓.รายงานผลรายไตรมาส	มาตรการกำหนดขั้นตอนการขอเยี่ยมทรัพย์สิน

องค์ประกอบที่ ๓ การกำหนดแนวทางการผลวิเคราะห์การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน EIT

(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการ

รายงานผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้สอดคล้องกับผลการประเมิน	(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบผู้ที่เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและผล	การกำหนดแนวทางการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติ
๑.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๗ หน่วยงานที่พาดพิงต่อการมีกระบวนการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารที่ควรรับทราบอย่างชัดเจนมากนักน้อยเพียงใด	การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารณคนควรรับทราบ	๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒.การเพิ่มช่องทางเผยแพร่ให้หลากหลาย ๓.อำนวยความสะดวก ๔.การจัดทำคู่มือวิธีการใช้ช่องทางเผยแพร่ผลงาน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา ๑.ผอ.ทุกกอง ๒.งานประชาสัมพันธ์	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒.เพิ่มช่องทางเผยแพร่ในทุกสื่อ ๓.อำนวยความสะดวกในการใช้งาน ๔.จัดทำคู่มือวิธีการใช้ช่องทางเผยแพร่ผลงาน ๕.รายงานผลรายไตรมาส	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการเผยแพร่ผลงาน ๒.เพิ่มช่องทางเผยแพร่ในทุกสื่อ ๓.อำนวยความสะดวกในการใช้งาน ๔.จัดทำคู่มือวิธีการใช้ช่องทางเผยแพร่ผลงาน ๕.รายงานผลรายไตรมาส	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้

องค์ประกอบที่ ๓ การกำหนดแนวทางการผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน EIT

(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน	(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	การกำหนดแนวทางการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนฯ
๒.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	หัวข้อย่อยที่หน่วยงานที่มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน	ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	จัดให้มีช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน ผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์ที่สื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด งานประชาสัมพันธ์	๑.แต่งตั้งคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒.เพิ่มช่องทางเผยแพร่ในทุกลูก ๓.อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน ๔.จัดทำคู่มือวิธีการใช้ช่องทางร้องเรียนการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ๒.เพิ่มช่องทางเผยแพร่ในทุกลูก ๓.อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน ๔.จัดทำคู่มือวิธีการใช้ช่องทางร้องเรียนการทุจริต	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

องค์ประกอบที่ ๓ การกำหนดแนวทางการผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน EIT

(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการ

รายงานผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน	(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและจรรยาบรรณ	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนฯ
๓.	การปรับปรุงการทำงาน	E๑๔ หน่วยงานที่หน่วยงานที่ ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้ มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้า ไปมีส่วนร่วม ในการ ปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน/ ดำเนินการ/ การให้บริการ ของ หน่วยงานได้ ดีขึ้น มาก น้อยเพียงใด	หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นน้อยเพียงใด	๑.การส่งเสริมให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ก ร ก จ ของ หน่วยงาน ๒.การจัดช่องทางประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในภารกิจงานต่างๆ	สำนักปลัด ๑.ผอ.ทุกกอง ๒.งาน ประชาสัมพันธ์	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานการ ส่งเสริมให้ บุคคลภายนอกมี ส่วนร่วมใน ภารกิจของ หน่วยงานทุก โครงการ ๒.จัดช่องทาง ประชาสัมพันธ์ การมีส่วนร่วมใน ภารกิจงานต่างๆ ๓.รายงาน ผู้บริหาร	๑.แต่งตั้งคณะทำงานกำกับติดตามและรายงานผลในทก โครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ๒.รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ ๓.รายงานผลรายไตรมาส	มาตรการส่งเสริมให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

องค์ประกอบที่ ๓ การกำหนดแนวทางการผลวิเคราะห์การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน OIT

(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน OIT	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน	(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อน
๑.	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สาเหตุที่ไม่ได้คะแนนเนื่องจากไม่แสดงช่องทางการทำเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะ	เทศบาลตำบลลานข่อยปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป ความมั่นใจให้ผู้ร้องเรียนในการแจ้งเรื่องเรียนดังกล่าว	สำนักปลัดงานประชาสัมพันธ์	เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ	๑.ดำเนินการเพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลานข่อย www.lankoi.go.th ๒.รายงานผลเป็นไตรมาส	มาตรการตรวจสอบการบันทึกผลดำเนินงาน OIT ให้มีความโปร่งใส