



คำสั่งเทศบาลตำบลลานข่อย

ที่ ๑๖๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน

เรื่อง จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลลานข่อย มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรมและคุณธรรม การพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติสำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลลานข่อย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายบุญเลิศ เส็งรอด	นายกเทศมนตรีตำบลลานข่อย	ประธานคณะทำงาน
๒. นายวิเชียร คล้ายแก้ว	รองนายกเทศบาลตำบลลานข่อย	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายสุภาพ คงสุด	รองนายกเทศบาลตำบลลานข่อย	รองประธานคณะทำงาน
๔. นายสมศักดิ์ จันทร์หลี่	ประธานสภาเทศบาลตำบลลานข่อย	ที่ปรึกษา
๕. นายฤทธิ์ ไชยวรรณ	ปลัดเทศบาลตำบลลานข่อย	คณะทำงาน
๖. นายราเชนทร์ ศรีชัย	รองปลัดเทศบาลตำบลลานข่อย	คณะทำงาน
๗. นายมน โคล้ายแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๘. นายวิวัฒน์ เทพชุม	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๙. นายสุเมธ ด้วงศิริ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวศศิพิมล ศรีรัตน์	นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวเสาวลักษณ์ ทองมาก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงานและเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลานข่อย

๔.ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญเลิศ ไตรรอด)

นายกเทศมนตรีตำบลลานข่อย

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสะดวก และเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ (Do's) และไม่ควรทำ (Don'ts) ดังนี้

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น : (ผู้บริหารท้องถิ่น หมายถึง นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี)

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น : (สมาชิกสภาเทศบาล)

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ผู้บริหารท้องถิ่นต้อง ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในสถาบัน หลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๑.ปกป้อง ดูแล และยึดถือ ประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่ง เอกราชและ อธิปไตยของชาติและไม่ ประพฤตินั่นอาจก่อให้เกิด ความเสียหายต่อเกียรติภูมิ ของชาติ ๒.ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของ แต่ละศาสนา ๓.จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์ ๔.ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ๕.เป็นแบบอย่างที่ดีในการ รักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทยทุกประการ	๑.ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของ ประเทศชาติ ๒. แสดงกิริยาอาการหรือ วาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓.แสดงอาการลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนา หนึ่ง ๔.ขัดขวางการทํานุบำรุง ศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง ๕.กระทำการใดๆ ให้เกิดการ กระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของชาติ ๖.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
			พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๗.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๘.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒.ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ ๒.ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตนไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ๓.ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขัดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		๕.ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ๖.ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง ๗.แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด	
๓.ผู้บริหารท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย ๒.ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ๓.คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ๔.ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๕.เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน	๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๔.ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึด ประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติและความ ผาสุกของประชาชน โดยรวม และมีจิต สาธารณะ	๔.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึง ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติและ ความผาสุกของ ประชาชนโดยรวม และมี จิตสาธารณะ	๖.มีอุดมการณ์ในการทำงาน เพื่อประเทศชาติและต้อง ถือเอาผลประโยชน์ของ ประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด ๗.ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ๘.ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็น ความลับของราชการ ซึ่งตน ได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ เอกชน ทั้งในระหว่างการ ดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจาก ตำแหน่ง ๙.มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม ๑๐.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุก ภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกัน อย่างเป็นธรรม ผาสุก และ สามัคคีปรองดอง	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องาน ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อ รัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำที่นำความความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน ๕.กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมิชอบให้ตนเอง หรือ บุคคลอื่น ๖.ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความ เสียหาย ๗.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๕.ผู้บริหารท้องถิ่นพึง ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึง ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถโดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มี คุณภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ๒.ปฏิบัติตามกฎหมายและ ระเบียบแบบแผนของทาง ราชการ โดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ ๓.อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่ เบียดบังเวลาราชการไป ประกอบธุรกิจหรือกระทำการ อื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือ ผู้อื่น ๔.เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟัง เรื่องราวร้องทุกข์ของ ประชาชนและรับหาทาง ช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและ เท่าเทียมกัน ๕.รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตาม หน้าที่และอำนาจตาม กฎหมาย ๖.รักษาทรัพย์สินของราชการ และใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คำนึง ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือ สิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และ ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ ความสำคัญกับกระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือ ตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๖.ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๖.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ๒.ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ ๓.ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย ๔.ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ ๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕.กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ๖.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		๕.ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงาน ของรัฐตามระเบียบ และ ขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	
๗.ผู้บริหารท้องถิ่นพึง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	๗.สมาชิกสภาท้องถิ่นพึง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	๑.รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและหลักคำสอนทาง ศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต ๒.เป็นแบบอย่างที่ดีในการ เป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ๓.ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ จริยธรรม คุณธรรม และ ศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และ โดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อ สาธารณชน ๔.เป็นแบบอย่างที่ดีในการ รักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงาม รวมทั้งรักษา เอกลักษณ์ของความเป็นชาติ ไทย ๕.เคารพและไม่ละเมิดสิทธิ และเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อัน ไม่สุภาพอาฆาตมาดร้าย หรือ ใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด ๖.วางตนให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน และ ระมัดระวังมิให้การประกอบ วิชาชีพอาชีพ หรือการงาน ของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของ ตน มีลักษณะเป็นการ	๑.ประพฤติและปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		กระทบกระเทือนต่อความ เชื่อถือศรัทธาของประชาชน ๗.ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด จากบุคคลอื่น และจะต้อง ดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือ บุคคลในครอบครัวของตน ปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้น แต่เป็นการรับจากการให้โดย ธรรมจรรยาและการรับที่มี บทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับ ได้ ๘.ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการล่อลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุ ทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความ เดือดร้อนเสียหาย หรือ กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำ ยอมต้องยอมรับในการกระทำ นั้น และไม่นำความสัมพันธ์ ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มา เป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำ ให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติ หน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษ แก่บุคคลใด ๙.ไม่คบหาหรือให้การ สนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิด กฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มี ความประพฤติหรือมีชื่อ ในทางเสื่อมเสีย อันอาจ กระทบกระเทือนต่อความ เชื่อถือศรัทธาของประชาชน	

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น : (พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น
ภายในเทศบาล) จริยธรรมหลัก

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือ	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ๒. ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อเห็นว่ามีกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อการทำงาน

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ๓.เสียสละและอุทิศตนใน การทำงาน	หน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส
๓.กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการ ลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	๑.ตระหนักและยึดมั่นในคุณ ความดีและประพฤติปฏิบัติ ตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่ เป็นข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความถูกต้องตามหลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้า แสดงความคิดเห็นหรือ ทักท้วงเมื่อพบว่าการ กระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง	๑.ประพฤติปฏิบัติตน ความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคำ สอนของศาสนา หรือ ความเหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ล่าช้าหรือไม่โปร่งใส ๔.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูก ต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะ ให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้ เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม ๒.ใช้ความรู้สึกในการ ปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่อ งาน ปฏิบัติตนต่อ ผู้ร่วมงาน ต้องคัดกร ต่อรัฐบาลหรือต่อ ประชาชน ๓.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้องยอมรับ หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖.ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒.ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมหลัก)		
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง ๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๔.ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ๔.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๕.ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๖.กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิตส่วนตัว

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓. ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ ๔. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าทีของรัฐที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมทั่วไป)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	๑.อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน ๓.ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ๔.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ ๕.กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบรวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	๑.นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๒.ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและไม่แก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาด
๒.ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	๑.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๒.ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว	๑.นำรถส่วนกลางมาใช้ในธุระส่วนตัว ๒.นำวัสดุ หรือครุภัณฑ์ไปใช้งานส่วนตัว ๓.ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไมเหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือ

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมทั่วไป)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		ละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้าง ความเสียหาย แก่ชื่อเสียง และ ทรัพย์สินการมีไว้ซึ่งสื่อ ลามก ฯลฯ
๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมี อัธยาศัยที่ดี	๑.ปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายทันตาม กำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์ อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของ การเงิน เวลา และ ทรัพยากรอย่างประหยัด มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๒.ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษา ประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจ ผู้อื่นจากใจจริง แสดงออก ถึงความห่วงใย เคารพ ศักดิ์ศรีของทุกคนทุก บทบาท ปฏิบัติต่อทุกคน อย่างให้เกียรติ	๑.นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ในเรื่องต่าง ๆ ๒.เลือกปฏิบัติด้วย เหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทาง การเมือง ๓.แสดงอาการไม่เต็มใจ กรณี ต้องปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชน เกินเวลางานปกติ เนื่องจากมีเหตุผลเพื่อ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือ ผู้ด้อยโอกาส ๔.ไม่ประสงค์ที่จะ ให้บริการแก่ประชาชนผู้ อยู่ห่างไกลและเดินทาง ลำบาก โดยไม่อธิบาย ความจำเป็นให้แก่ ผู้รับบริการทราบ

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมทั่วไป)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๔.มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ ราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความ ประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วย น้ำใสใจจริง	๑.มีอคติในการปฏิบัติ หน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ๒.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม
๕.จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้อง คำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๑.ระมัดระวัง ใส่ใจในการ จัดทำบริการหรือกิจกรรม สาธารณะพร้อมทั้งรักษา ทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบโดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม ๓.มีจิตสำนึกที่ดีและ ตระหนักในหน้าที่ของ ผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อ ประโยชน์ของประชาชน	๑.ไม่ใส่ใจในการจัดทำ บริการหรือกิจกรรม สาธารณะและ สิ่งแวดล้อม
๖.ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและ ไม่บิดเบือน	๑.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนด ๒.ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และให้ตรง กับความต้องการของ ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	๑.เรียกรับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้มา ติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ๒.ปกปิด บิดเบือน ข้อเท็จจริงของข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้ มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสาร ๓.ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการ

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
		ละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๗.เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๑.มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน ๒.เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ๓.ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการทำงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ๓.มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย	๑.ไม่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูงขึ้น ๒.ไม่พยายามพัฒนาตนเองให้มีความอุตสาหะ และทุ่มเทเพื่อยกฐานะของตน

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมทั่วไป)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดย มิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทส่วนตัว พูนบำเหน็จพิเศษแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ไม่เอาประโยชน์ส่วนตน มาทำให้ประโยชน์ส่วนรวม ต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ ดำเนินการอันจะเป็นการ สร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะ ดำเนินการในเรื่องที่อยู่ นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของ ตนโดยจงใจ	๑. ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการทางกฎหมาย เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน คู่มีอ แนวทางการ จัดการผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงานของ ตน ๒. เข้าไปอยู่ใน สถานการณ์ที่จะได้ ประโยชน์จากการปฏิบัติ หน้าที่ของตน
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่ สอดคล้องกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง

การอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos @ Don'ts

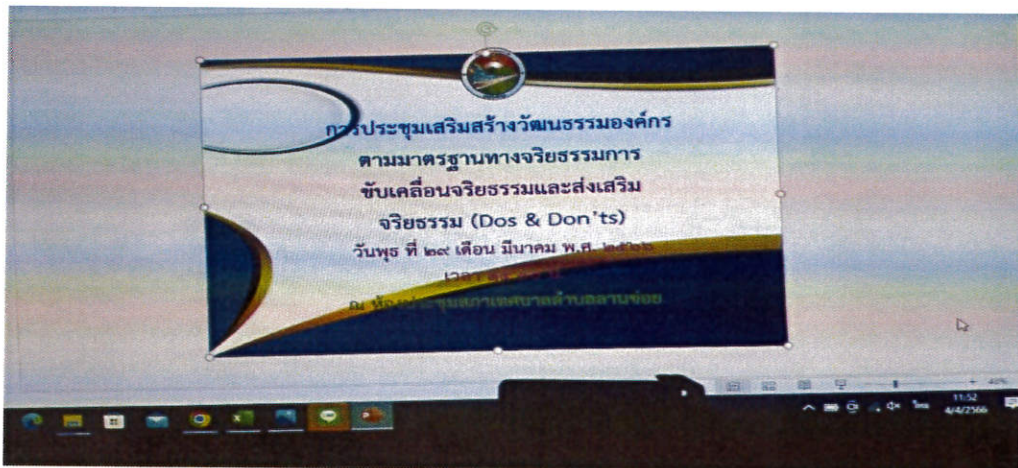
เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลลานข่อย ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลลานข่อย พร้อมกับได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลลานข่อย เพื่อพัฒนาใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นายบุญเลิศ เสงี่ยมอน นายเทศมนตรีตำบลลานข่อย ได้มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ Dos @ Don'ts ให้กับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลลานข่อย ขณะชี้แจงข้อราชการ หลังตั้งแถวเคารพธงชาติหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลลานข่อยรับทราบ

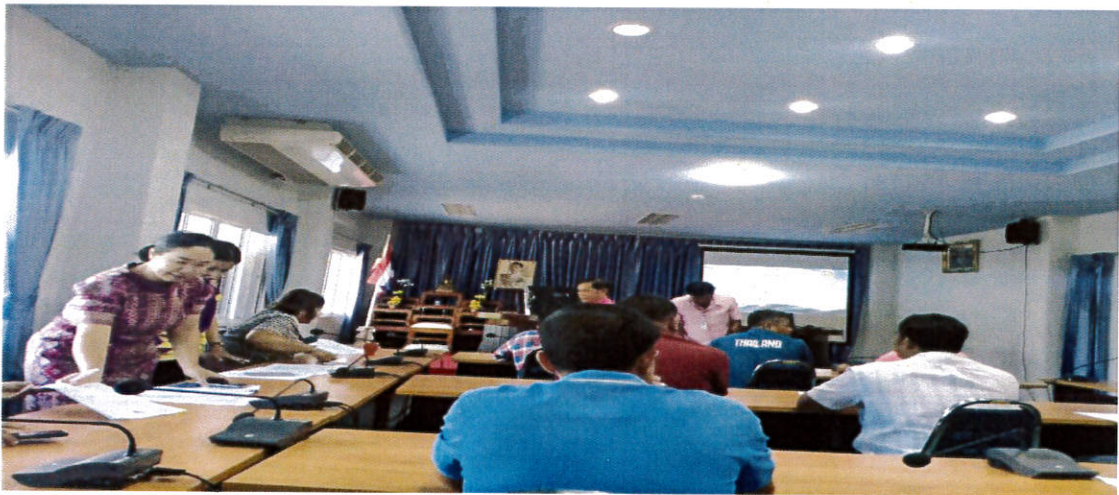


เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลลานข่อย นำโดยนายบุญเลิศ เสงี่ยม
นายกเทศมนตรีตำบลลานข่อย ได้จัดประชุมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖
ประเด็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรม Dos & Don'ts ของเทศบาลตำบลลานข่อย

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และย้ำเตือนถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล การยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ เป็น
สำคัญ พร้อมทั้งให้พนักงานตระหนักถึงภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ
ประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
พร้อมที่จะปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีแนวหลักปฏิบัติ

๑. การตรงต่อเวลา
๒. การแต่งกาย
๓. การทำงาน
๔. ดำเนินชีวิตตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับการปฏิบัติตนตามหลักพุทธศาสนา







การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

การบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนถือว่ามีส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างเหนือชั้น ดังนั้น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้เทศบาลตำบลลานข่อย ขับเคลื่อนองค์กร ให้เจริญเติบโต จะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน บุคลากรในองค์กร ทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ เป็นแนวปฏิบัติจนเป็นนิสัย เกิดความรัก สามัคคี จะทำให้องค์กรดั่งกล่าว ยืนหยัด กระแส ความนิยมและรักษาความมีเสถียรภาพ ขององค์กรได้อย่างยั่งยืน สืบไปโดยไม่มีผลกับการเปลี่ยนแปลงของบุคคลที่เข้ามาหรือย้ายออกไป และเป็นองค์กรมีความแข็งแกร่ง และ ยั่งยืน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีแนวหลักปฏิบัติ ดังนี้

๑. การตรงต่อเวลา

ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ประชุมตรงเวลาและเสร็จงานต่อเวลา สามารถจัดการกับงานหรือสิ่งต่างๆ ได้อย่างเป็น ระเบียบจะช่วยให้งานสำเร็จได้ด้วยดี

๒. การแต่งกาย

ควรแต่งกายให้สุภาพเหมาะสมกับงานดูดีแบบมืออาชีพ ตามธรรมเนียม เพราะการแต่งกายเป็นสิ่งสำคัญต่อ ภาพลักษณ์และบุคลิกของแต่ละคน เครื่องแต่งกายที่ดีจะช่วยเสริมสร้างบุคลิกภาพให้ทันสมัย

๓. การทำงาน

พนักงานเทศบาลตำบลลานข่อย ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้สิ่งเหล่านี้ คือ หัวใจของการทำงานที่จะก่อให้เกิดการสร้างศรัทธา ทั้งต่อตัวเองและต่อองค์กร

รูปแบบของวัฒนธรรมการทำงานเทศบาลตำบลลานข่อย

เทศบาลตำบลลานข่อย ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงามและ กำหนดสู่คนรุ่นใหม่ อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ เป้าประสงค์ขององค์กรโดยมีการส่งเสริม สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้วย การสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดี บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร และทำให้เกิดการร่วมมือ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรของ องค์กรถ่ายทอด และ ถือปฏิบัติกันมา จนปัจจุบัน ได้แก่

๑. การบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือนสัปดาห์ ที่ ๑ ของ เดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาองค์กร

๒. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เทศบาลตำบลลานข่อย ได้ใช้ช่องทางในการ สื่อสารทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้างกลุ่ม Line / FaceBook และ Web Site ขององค์กร ขึ้น เพื่อใช้ในการแจ้ง สื่อสาร ส่งข่าว ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ โดยเปิดโอกาสในการ สื่อสาร ให้บุคลากรทุกคน อ่านและ แสดงความคิดเห็น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร (ชวนคิด ร่วมทำ)

๔. ทำงานแบบพี่สอนน้อง

๕. อัตลักษณ์เทศบาลตำบลลานข่อย “แต่งกายดี มีมารยาท” หมายถึง การให้เกียรติเคารพ ซึ่งกันและกัน สุภาพอ่อนน้อม เคารพผู้ใหญ่การยิ้มไหว้ทักทายกัน ระหว่างบุคลากรด้วยกัน

เครื่องมือที่นำไปใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

๑. การมีส่วนร่วม (Participation) การที่จะนำพาองค์กรให้มีวัฒนธรรมที่เด่นชัดไปสู่ความยั่งยืนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กร ของบุคลากรทุกคนตั้งแต่ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน บุคลากร พนักงานจ้างทุกคนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่าย และขาดซึ่งความรักใน องค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพาองค์กร/องค์กรไปสู่ความยั่งยืน

๒. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง นั่นคือการมีบุคลากรที่มีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆหรือสิ่งที่ เป็นนโยบายของ องค์กรไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และหากมองในมุมนี้อีกด้าน หากองค์กร มีบุคลากรที่ปิดกั้น หรือไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงใดๆเป็นประชากรส่วนใหญ่ในองค์กร ก็สามารรถทำนายได้เลยว่า องค์กรนั้น ยากที่จะเป็นองค์กรแห่ง ความยั่งยืน เพราะต่างคนต่างก็เป็นตัวของตัวเอง ไม่สามารถบ่งชี้ได้ว่าวัฒนธรรมองค์กร ที่แท้จริงคืออะไร ซึ่งจะ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ต่อบุคคลภายนอกที่มองเข้ามายังองค์กรนั้นๆ

๓. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน จำเป็นต้องมีความไว้วางใจ และยอมรับซึ่งกันและกัน นั่นก็คือการยอมรับในตัวผู้นำและบุคลากรในองค์กร หรือในองค์กรด้วยกันเอง โดยเชื่อว่าทุกคนมีความสามารถ พร้อมทั้งจะทำงานและเรียนรู้กันได้ ทุกคนพร้อมที่จะให้ความร่วมมือ ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งและช่วยกันทำงาน เพื่อไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ จนเกิดเป็นความเชื่อมั่นและความยั่งยืนขององค์กรได้

๔. ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment) การจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพัน หรือพันธสัญญาร่วมกันทุกคนที่จะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการทำงานระหว่างผู้บริหาร หรือ ผู้บังคับบัญชา บุคลากร และพนักงานจ้างทุกคน เพื่อเป็นข้อผูกมัดที่ว่าทุกคนต้องไม่ล้มเลิก ข้อผูกพันหรือพันธสัญญาดังกล่าว ซึ่งสิ่งนี้อาจจะออกมาในรูปของนโยบายขององค์กร แต่สิ่งหนึ่งซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในยุคปัจจุบันในการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนนั้นคือ “สัญญาใจหรือพันธสัญญาทางใจ” หากพันธสัญญา ดังกล่าว ได้เกิดขึ้นในใจของบุคลากรในองค์กรทุกคนคนโอกาสในความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนได้อย่าง แน่นนอน

๕. ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ไม่ว่าจะเป็นยุคอดีต ปัจจุบัน หรือยุคอนาคตก็ตาม ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคมก็ยังคง เป็นอุปสรรคประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันมรสุมลูกนี้ให้ผ่านพ้นเพื่อไปพบกับความสำเร็จ ในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ยาก

ดังนั้นผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วย ช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งองค์กรให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความ คิด สร้างสรรค์หรือในความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี เพราะไม่มีความสำเร็จใดๆ ที่ขาดองค์ประกอบของความรักความปรารถนาดี หรือความสามัคคีของคนในองค์กรหรือในสังคมไปได้

๖. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) ปัจจัยข้อนี้เกี่ยวเนื่องกับปัจจัยแห่งความขัดแย้ง กล่าวคือ เมื่อผู้บริหารสามารถขจัดความขัดแย้ง หรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์ หรือ ฉันทามติต่างๆ ก็จะเกิดขึ้นติดตามมาทันที ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กร ที่เกิดการเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรเป็นไปอย่างง่ายดายหรือมีข้อโต้แย้งน้อยมาก เพราะบุคลากรส่วนใหญ่ในองค์กร เห็นชอบ และพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน หากใครที่ไม่ปฏิบัติตามก็ย่อมจะกลาย เป็นแกะดำในองค์กรได้

๗. การตัดสินใจ (Decision Making) คำว่า “การตัดสินใจ” ในความหมายของการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรนั้น หมายถึง การที่ ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับบุคลากรทุกคน กล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ ให้กับบุคลากรในองค์กรให้เห็นเป็น แบบอย่าง มิใช่เพียงแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการ กับบุคลากร ซึ่งไม่ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้ มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับ วัฒนธรรมขององค์กรที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา

๘. การร่วมมือร่วมพลัง (Collaboration) เมื่อทุกคนรับรู้ รับทราบเป้าหมายแล้ว สิ่งสำคัญในการ นำไปสู่ความสำเร็จก็คือการลงมือปฏิบัติเมื่อทุกคนร่วมมือกัน งานก็จะสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้สูงสุด เสมอ แม้กระทั่งมดตัวเล็กๆ หากรวมพลังกัน หรือผนึกพลังกันหลายๆตัว ก็สามารถที่จะยกอาหารชิ้นใหญ่ๆ กลับไปยังรังของมันได้

๙. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) องค์กรใดที่มีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ ที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางใน การบริหารองค์กรก็ย่อมจะทำความฝันหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ของตนให้ประสบความสำเร็จได้ตั้งใจ มุ่งมั่น ทุกประการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็เช่นกันต้องมีการ กำหนดจุดมุ่งหมาย และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร ด้วย เพราะมีฉะนั้นแล้ว ก็จะเสมือนกับการเดินป่าที่ไม่มีเข็ม ทิศย่อมหาทางออกหรือหลุดพ้นจากพญานันทรายหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในป่าไปได้

๑๐. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) องค์กรย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพราะฉะนั้น ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ก็จะต้องปรับเปลี่ยน รูปแบบ พัฒนาการบริหารงานภายใน องค์กรและการบริหาร “บุคลากร” หรือ “คน”ในองค์กร ให้มีองค์ประกอบ ครบทั้ง ๔ ประการ ดังที่ได้กล่าว มาข้างต้น จึงจะถือได้ว่าท่านบริหารองค์กร/องค์กรมาในแนวทางที่ถูกต้อง และเหมาะสมกับคำว่าองค์กรแห่ง ความยั่งยืน (Sustainable Organization)

๔. ดำเนินชีวิตตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับการปฏิบัติตามหลักพุทธศาสนา

ขนบธรรมเนียม ประเพณี ดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท และมีสติเพื่อให้สามารถปรับตัวและ ตอบสนอง การเปลี่ยนแปลง ในระดับนโยบาย สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุล ทำให้ปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถ

องค์กรที่มีวัฒนธรรมชัดเจน พนักงานในองค์กรทุกคนรับรู้ รับทราบ เข้าใจ เข้าถึง และแสดง
พฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กร จะทำให้องค์กรยืนหยัดและรักษาความมีเสถียรภาพของ องค์กร
ได้อย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกภาคส่วนขององค์กรในอนาคต